

Egalité Professionnelle

Rapport 2025

Nos valeurs et engagements

Le Groupe Loomis s'engage à être un **employeur juste et équitable** et travaille continuellement à la création d'une culture d'entreprise intégrant des valeurs fortes. Pour nous, respecter ces valeurs dans nos interactions avec nos employés, nos clients, nos fournisseurs et autres parties prenantes internes ou externes au Groupe est essentiel.

Notre volonté est de créer et entretenir un environnement de travail sûr qui offre des opportunités à l'ensemble de nos collaborateurs. A ce titre, **nous ne tolérons aucune forme de harcèlement, discrimination ou abus sur le lieu de travail** en particulier lorsqu'elle est fondée sur l'identité de genre, l'origine ou la nationalité, la religion, l'orientation sexuelle, l'âge, le handicap, le statut marital ou tout autre critère protégé par la Loi.

Cette volonté s'est traduite par l'engagement du Groupe Loomis à respecter la **Déclaration Universelle des Droits de l'Homme**, la **Déclaration de l'Organisation Internationale du Travail relative aux principes et droits fondamentaux au travail** ainsi qu'à appliquer les **Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme** dans la conduite de ses activités.



Chiffres clés

23%
de femmes
manager

66/100
Index d'égalité
femmes-hommes

L'âge moyen des
salariés est de
43 ans

14%
de femmes
dans les organes exécutif
et de surveillance

L'ancienneté
moyenne est de
10 ans

Zoom sur

La lutte contre la discrimination

Loomis FXGS s'est engagé à lutter contre toute forme de discrimination et à s'assurer que chaque collaborateur soit traité justement et avec dignité notamment dans le cadre des processus de recrutement, de la gestion des carrières ainsi que dans les relations sociales.

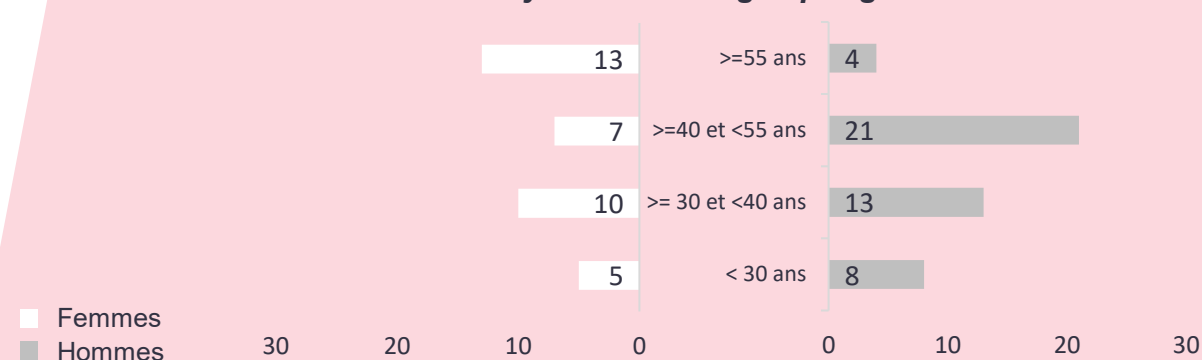
L'égalité femmes-hommes

Loomis FXGS s'est engagé à promouvoir l'égalité femmes-hommes et à lutter contre les différences de traitement liées à l'identité de genre. Loomis FXGS travaille activement à l'amélioration de son Indice d'égalité femmes-hommes notamment en lien avec les processus de recrutement, la gestion des carrières ainsi que la détermination des rémunérations.

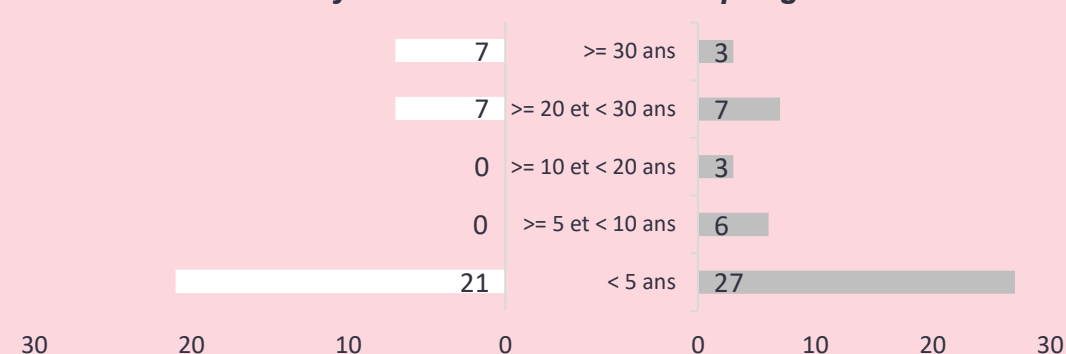
L'équilibre des générations

Loomis FXGS encourage la coopération entre les différentes générations afin notamment de favoriser la transmission des savoirs et des compétences clés permettant de maintenir la qualité des services offerts par l'entreprise. Cette coopération permet également d'anticiper au mieux la fin de carrière de nos collaborateurs.

Pyramide des âges par genre



Pyramide des anciennetés par genre



Notre Indice d'égalité 2025

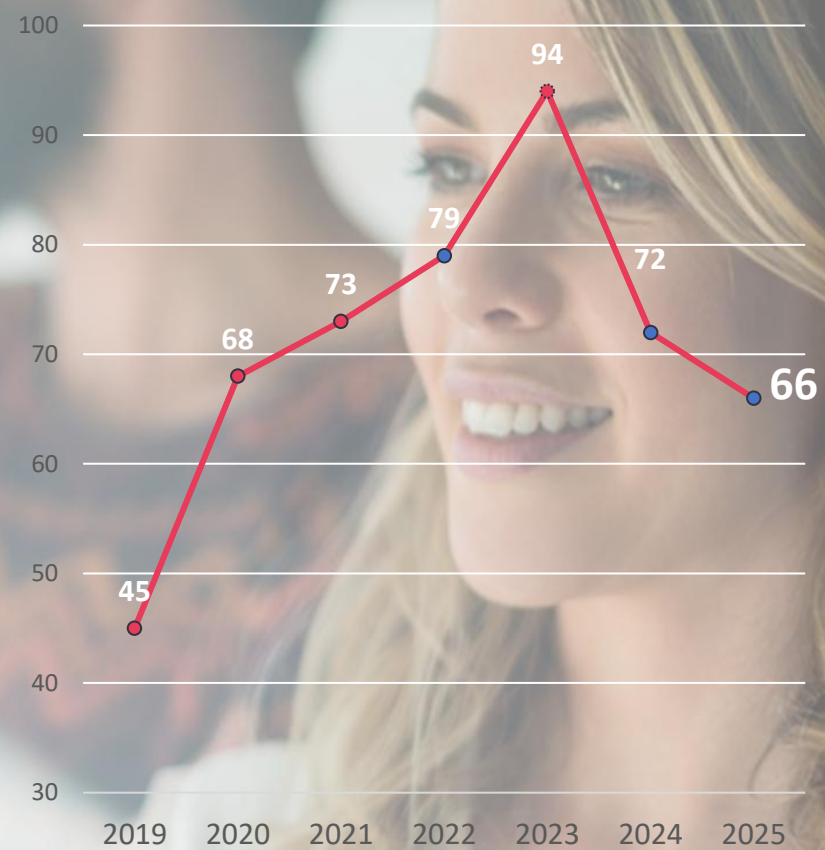
66/100

L'indice d'égalité femmes-hommes est calculé sur la base de quatre indicateurs. Retrouvez le détail de nos scores obtenus sur ces quatre indicateurs ci-dessous:

	2025	2024	2023	2022
Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes	31	21	35	29
Ecart de taux d'augmentation individuelle de salaire entre les femmes et les hommes	35	35	35	35
Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur congé maternité	0	NC	NC	15
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	0	5	10	0

L'évolution de notre Indice d'égalité

En tant qu'employeur équitable et garantissant l'égalité des chances, Loomis FXGS s'efforce d'améliorer continuellement son Indice d'égalité femmes-hommes.



Retrouvez plus d'informations
concernant Loomis FXGS sur

<https://www.loomis-fxgs.fr/fr/>



FX, Gold and Services