



FXGS

FX, Gold and Services



Egalité Professionnelle

Rapport 2021



Nos valeurs et engagements

Le Groupe Loomis s'engage à être un **employeur juste et équitable** et travaille continuellement à la création d'une culture d'entreprise intégrant des valeurs fortes. Pour nous, respecter ces valeurs dans nos interactions avec nos employés, nos clients, nos fournisseurs et autres parties prenantes internes ou externes au Groupe est essentiel.

Notre volonté est de créer et entretenir un environnement de travail sûr qui offre des opportunités à l'ensemble de nos collaborateurs. A ce titre, **nous ne tolérons aucune forme de harcèlement, discrimination ou abus sur le lieu de travail** en particulier lorsqu'elle est fondée sur l'identité de genre, l'origine ou la nationalité, la religion, l'orientation sexuelle, l'âge, l'handicap, le statut marital ou tout autre critère protégé par la Loi.

Cette volonté s'est traduite par l'engagement du Groupe Loomis à respecter la **Déclaration Universelle des Droits de l'Homme**, la **Déclaration de l'Organisation Internationale du Travail relative aux principes et droits fondamentaux au travail** ainsi qu'à appliquer les **Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme** dans la conduite de ses activités.



Chiffres clés

30%
de femmes
manager

38%
de femmes
dans les organes exécutif
et de surveillance

73/100
Index d'égalité
femmes-hommes

L'âge moyen des
salariés est de
48 ans

L'ancienneté
moyenne est de
18 ans

Zoom sur

La lutte contre la discrimination

Loomis FXGS s'est engagé à lutter contre toute forme de discrimination et à s'assurer que chaque collaborateur soit traité justement et avec dignité notamment dans le cadre des processus de recrutement, de la gestion des carrières ainsi que dans les relations sociales.

9,5%
d'écart de
rémunération
**en faveur
des femmes**

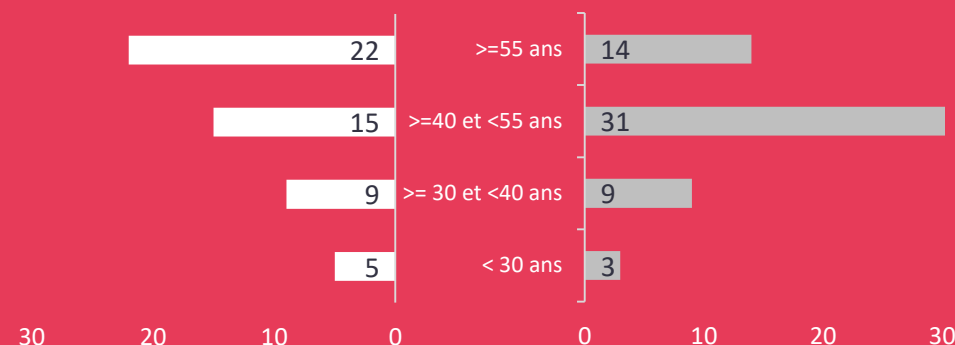
L'égalité femmes-hommes

Loomis FXGS s'est engagé à promouvoir l'égalité femmes-hommes et à lutter contre les différences de traitement liées à l'identité de genre. Loomis FXGS travaille activement à l'amélioration de son Indice d'égalité femmes-hommes notamment en lien avec les processus de recrutement, la gestion des carrières ainsi que la détermination des rémunérations.

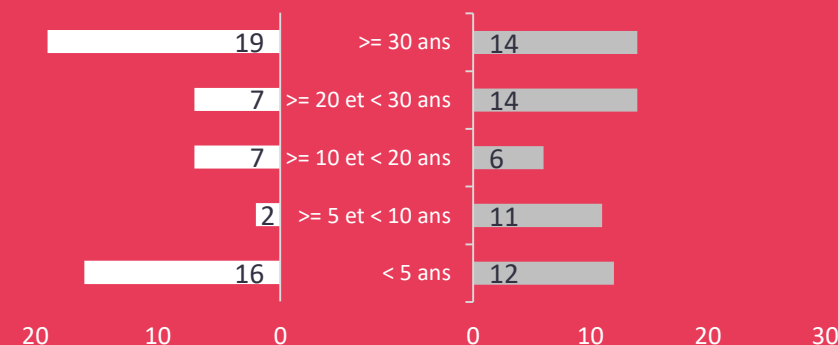
L'équilibre des générations

Loomis FXGS encourage la coopération entre les différentes générations afin notamment de favoriser la transmission des savoirs et des compétences clés permettant de maintenir la qualité des services offerts par l'entreprise. Cette coopération permet également d'anticiper au mieux la fin de carrière de nos collaborateurs.

Pyramide des âges par genre



Pyramide des anciennetés par genre



14420 GUIMARAES 13 SUBURB 15163
14445 BRAGA 11 SUBURB 15227
14455 AVEIRO 14 SUBURB 15736
15100 CAIDE 15 SUBURB 15531
15110 REGUA 11 IR 1869

Retrouvez plus d'informations
concernant Loomis FXGS sur

<https://www.loomis-fxgs.fr/fr/>



FXGS

FX, Gold and Services

Loomis FX, Gold and Services / 42, rue Benoît Malon - 94250 GENTILLY / Tél. +33 (0)1 49 70 55 00
SA au Capital de 4.800.000 Euros / RCS Créteil 352 572 937 / N° de TVA Intracommunautaire : FR 74 352 572 937